

Cass. Pen., Sez. IV, 8 marzo 2012, n. 25535

**Prevenzione, obblighi del datore di lavoro, delega a terzi, esclusione**

Qualora il datore di lavoro, abbia correttamente delegato i compiti di sicurezza e sorveglianza a una società esterna, il cui titolare abbia ritualmente accettato la delega, e ancora al delegante non sia possibile esercitare direttamente i controlli a causa delle dimensioni e della ramificazione internazionale dell'impresa non vi è una sua responsabilità per l'infortunio sul lavoro verificatosi.